

2025年3月25日

コンビ株式会社

女性活躍推進法に基づく情報公表について

当社は、女性活躍推進法に基づき下記の通り情報公表項目を公表いたします。

記

1. 働きがいに関する実績（女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供）

	労働者に占める女性労働者の割合（2024年度）
全労働者	54.6%
正社員	30.0%
パート・有期社員	87.3%

2. 働きやすさに関する実績（職業生活と家庭生活の両立に資する雇用環境の整備）

	有給休暇取得率（2024年度）
全労働者	86.1%
正社員	81.8%
パート・有期社員	86.8%

3. 男女の賃金の差異

	男女の賃金の差異（男性の賃金に対する女性の賃金の割合）
全労働者	51.5%
正社員	77.0%
パート・有期社員	57.8%

管理職正社員	102.3%
一般職正社員	86.0%
契約社員	71.2%
パート・アルバイト	126.7%

対象期間：2024年度（2024年1月1日～2024年12月31日）

正社員：社外への出向者を除く。

パート・有期社員：契約社員、アルバイト、パートが該当。

賃金：通勤手当等を除く

注釈：全労働者における男女の賃金の差異は、パート・アルバイトの女性人数比率（95.2%）が影響している。

以上